

# Maatschappelijk werker met expertise Jeugd

## 28-36 uur Stadsbreed team

### Wat vragen we van jou

Als maatschappelijk werker met expertise jeugd in het Stadsbreed team word je geacht kennis te hebben van het gehele jeugddomein, van preventieve opvoedondersteuning tot doorgeleiden naar een drang- of dwangmaatregel. Van enkelvoudige hulpvragen tot de inschatting van aard en ernst van (psychiatrische) problematiek. Dat vraagt naast basiskennis ook om specialistische expertise. Om tot een evenredig verdeling van deze kennis te komen over de verschillende wijken wordt er een stadsbreed team opgezet met een specialisatie op het terrein van jeugd en veiligheid en meer complexe problematiek. In deze functie werk je aanvullend aan de werkers in de sociale wijkteams. Je werkzaamheden worden uitgevoerd vanuit het wijkteam waar de casus speelt.

Om als medewerker in dit stadsbreed team te passen moet je enthousiast zijn over de manier waarop sociale wijkteams werken, affiniteit hebben met de casuïstiek op het snijvlak van vrijwillige en gedwongen hulpverlening, in staat zijn om collega professionals te ondersteunen in hun vragen rondom complexe (jeugd)casussen en met bewoners in contact kunnen komen en blijven.

Je functioneert goed in een omgeving waarin op een resultaatgerichte manier doelen worden bereikt en je bent flexibel ingesteld. Daarbij ben je in houding gericht op een constructieve samenwerking met andere partijen en in staat je te verplaatsen in de positie van de collega professional die jij ondersteunt en de bewoner. Je kunt 'out of the box' denken en bent op die manier creatief in het bedenken van oplossingen.

### Het profiel van de maatschappelijk werker

In deze functie ben je inzetbaar op meer complexe (jeugd)problematiek. Hierbinnen ben je verantwoordelijk voor de koppeling tussen zorg en veiligheid op het snijvlak vrijwillig en gedwongen hulpverlening.

### Jouw concrete taken

- Je legt contact met de Sociale Wijkteams die een casus inbrengen

- Je bekijkt samen met de betrokken professional op welke manier jij hem of haar kan ondersteunen in de betreffende casus. Waar nodig en in overleg met het Sociaal Wijkteam kan het voorkomen dat je een casus overneemt van het sociale wijkteam. Dit betekent dat je, bijvoorbeeld, samen met de professional of zelfstandig:
  - casusregie voert door de juiste expertise in te brengen;
  - keukentafelgesprekken voert;
  - huisbezoeken aflegt;
  - met de bewoner een individueel welzijn-/ zorgplan opstelt;
  - warm overdraagt aan tweedelijns instellingen;
  - (her-)indiceert.
- Je werkt samen met regieteams, Veilig Thuis, veiligheidshuis, JBG, meldpunt bijzondere zorg en andere samenwerkingspartners.

## Competenties

Onderstaande kerncompetenties zijn van belang voor jou als medewerker van het stadsbreed team.

- Vrije geest: open houding, eigenwijs, lef.
- Creativiteit: denken in nieuwe oplossingen, los van kaders kunnen werken, positief, verbinden.
- Zelfreflectie in combinatie met zelfvertrouwen: weten wat je wel en niet kan, leren van hoe je iets hebt aangepakt, ervaringen kunnen delen, kunnen schakelen (actief waar nodig, loslaten waar mogelijk), op je handen zitten (= hard werken).
- Je kan zelfstandig werken in een stadsbreed team, maar ook in een Sociaal Wijkteam.
- Je bent stressbestendig in casussen met een hoge complexiteit, als er tijdsdruk aanwezig is en/of agressie.
- Je bent een doorzetter gericht op een goed resultaat.
- Je hebt coachende vaardigheden als het gaat om het delen van jouw expertise met collega's.
- Je kunt omgaan met werkdruk en onzekere kaders.

## Functie-eisen

- Je bent in bezit van een bachelor diploma sociaal werk (MWD, SPH, toegepaste psychologie, pedagogiek of vergelijkbaar) en je hebt minimaal vijf jaar relevante werkervaring.
- Je hebt kennis van en ervaring in de jeugdwet en de Wmo.
- Je hebt ervaring in het werken met complexe (jeugd)casussen.
- Je bent SKJ geregistreerd.
- Je bent woonachtig in de omgeving van Nijmegen.
- Voor deze functie is een verklaring omtrent gedrag (VOG) een vereiste.

## Wat wij bieden

- Je bent werkzaam in het stadsbreed team van Nijmegen en in dienst bij Sterker sociaal werk.
- Een salaris conform schaal 9 (min. € 2.609, max. € 3.847 bruto per maand bij een dienstverband van 36 uur per week), afhankelijk van jouw werkervaring, op basis van de CAO Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening.

- Een Individueel keuzebudget (ruim 17% van het salaris) en een Persoonlijk loopbaanbudget (1,5% van het salaris).
- Een pakket secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een collectieve ziektekostenregeling en deelname aan een fietsplan.
- Tijdelijke aanstelling voor een jaar met toepassing van de flexwet.
- De vacature staat gelijktijdig intern en extern uit. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

## **Solliciteren en meer informatie**

Solliciteer dan op deze functie door een recente versie van je curriculum vitae en een motivatiebrief te mailen naar [solliciteren@sterker.nl](mailto:solliciteren@sterker.nl). Refereer aan het vacaturenummer 17-29-1 in het onderwerp van je bericht. Je kunt reageren tot en met 12 november 2017. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Josette Waanders, [j.waanders@sterker.nl](mailto:j.waanders@sterker.nl).

## **Swon en NIM zijn samen Sterker**

Sterker sociaal werk is ontstaan uit een fusie tussen NIM Maatschappelijk Werk en Swon het seniorennetwerk. Samen zijn wij sterker omdat we vanuit een gedeelde visie hulp en ondersteuning bieden aan mensen van nul tot honderd-plus. In de vorm van bijvoorbeeld (school)maatschappelijk werk, praktische (vrijwilligers)diensten, ouderenadvies, mantelzorgondersteuning, dagbesteding, training en coaching. Daarnaast is Sterker verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken bij de Sociale Wijkteams in Nijmegen en vanaf 1 januari 2018 voor VraagWijzer West Maas en Waal. Onze missie is om met ons werk bij te dragen aan een sterke samenleving op basis van medemenselijkheid. Bij Sterker werken zo'n 250 sociale professionals. Daarnaast zijn er ongeveer zeshonderd vrijwilligers betrokken bij de uitvoering van ons werk.